

Министерство образования и науки Республики Башкортостан
ГАПОУ Стерлитамакский колледж строительства и профессиональных технологий

ЛА-03-147-2020

ПРИНЯТО

Управляющим Советом колледжа
Протокол № 34 от 27.11.2020 г.

УТВЕРЖДАЮ

Директор ГАПОУ СКСиПТ
И.М.Гумеров
«27» 11 2020г.



ПОЛОЖЕНИЕ

о квотировании рабочих мест для инвалидов

Введено в действие взамен ЛА-03-147-2016

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение разработано в соответствии с Законом Российской Федерации от 19.04.1991 г. № 1032-1 «О занятости населения РФ» (ст. 13.25), Федеральным законом от 24 ноября 1995 г. № 181-ФЗ «О социальной защите инвалидов в Российской Федерации» (ст. 21,22,23), Трудовым кодексом Российской Федерации, Кодексом Российской Федерации об административных правонарушениях, Постановлением Правительства Республики Башкортостан от 13.11.2014 № 506 «Об утверждении Положения об установлении квоты для приема на работу инвалидов в Республике Башкортостан» (с изменениями на 27 марта 2018 года) и определяет реализацию названных законов в ГАПОУ СКСиПТ.

1.2. В соответствии с ч.2 статьи 20 Федерального закона «О социальной защите инвалидов в Российской Федерации» инвалидам предоставляются гарантии трудовой занятости федеральными органами государственной власти, органами государственной власти субъектов Российской Федерации путем проведения специальных мероприятий, способствующих повышению их конкурентоспособности на рынке труда в виде установления в организациях независимо от организационно - правовых форм собственности квоты для приема на работу инвалидов и минимального количества специальных рабочих мест для инвалидов.

1.3. На основании статьи 21 Федерального закона «О социальной занятости инвалидов» работодателем, численность работников которых превышает 100 человек, законодательством Российской Федерации устанавливается квота для приема на работу инвалидов в размере от 2 до 4 процентов среднесписочной численности работников. Работодателям, численность работников которых составляет не менее чем 25 человек и не более чем 100 человек, законодательством субъекта Российской Федерации может устанавливаться квота для приема на работу инвалидов в размере не выше 3 % процентов среднесписочной численности работников.

1.4. Квота - минимальное количество рабочих мест для инвалидов, испытывающих трудности в поиске работы (в процентах от среднесписочной численности работников организаций), которых работодатель обязан трудоустроить в данной организации, включая количество мест, на которых уже работают лица указанной категории.

1.5. К инвалидам, для которых осуществляется квотирование рабочих мест, относятся граждане Российской Федерации, иностранные граждане и лица без гражданства, постоянно проживающие на территории Российской Федерации, признанные в установленном порядке инвалидами, имеющие в соответствии с индивидуальной программой реабилитации инвалида рекомендации к труду.

1.6. В среднесписочную численность работников организации включаются состоящие в штате работники, за исключением внешних совместителей.

1.7. При исчислении квоты для приема на работу инвалидов в среднесписочную

численность работников не включаются работники, условия труда которых отнесены к вредным и (или) опасным условиям труда или результатам специальной оценки условий труда.

1.8. Инвалидам, работающим в ГАПОУ СКСиПТ, работодатель создает необходимые условия труда в соответствии с индивидуальной программой реабилитации инвалидов.

1.9. Количество и перечень рабочих мест для трудоустройства инвалидов, выделенные в счет установленной квоты, утверждаются приказом директора ГАПОУ СКСиПТ.

2. Условия и порядок квотирования рабочих мест.

2.1. Ответственными за надлежащее исполнение настоящего Положения являются специалисты по персоналу, которые:

2.1.1. Устанавливают квоты для создания (выделения) рабочих мест для инвалидов исходя из среднесписочной численности работников колледжа.

2.1.2. Осуществляет учет трудоустраивающихся в пределах установленной квоты инвалидов.

2.1.3. В случае изменения квоты издается приказ. Информация о зарезервированных вакантных рабочих местах для трудоустройства инвалидов в счет квоты направляется в центр занятости населения.

2.1.4. Ежемесячно, но не позднее 3 числа каждого месяца, предоставляют информацию в Центр занятости населения по выполнению установленной квоты.

2.1.5. Направляет в Центр занятости населения информацию о приеме на работу инвалидов на квотируемые рабочие места в трехдневный срок после заключения трудового договора с инвалидом.

2.2. На рабочие места, выделенные в счет установленной квоты, трудоустраиваются инвалиды независимо от категории заболевания и группы инвалидности, при наличии у них индивидуальной программы реабилитации и рекомендаций к труду. Не допускается установление в коллективных или индивидуальных трудовых договорах условий труда инвалидов (оплата труда, режим рабочего времени и времени отдыха, продолжительность ежегодного и дополнительного оплачиваемых отпусков и другие), ухудшающих положение инвалидов по сравнению с другими работниками.

2.3. Для инвалидов I и II групп устанавливается сокращенная продолжительность рабочего времени не более 35 часов в неделю с сохранением полной оплаты труда.

2.4. Привлечение инвалидов к сверхурочным работам, работе в выходные дни и ночное время допускается только с их согласия и при условии, если такие работы не запрещены им по состоянию здоровья.

2.5. Инвалидам предоставляется ежегодный отпуск не менее 30 календарных дней.

2.6. Трудоустройство инвалидов в счет установленной квоты осуществляется как по направлению Центра занятости населения (направление установленного образца с

2.6. Трудоустройство инвалидов в счет установленной квоты осуществляется как по направлению Центра занятости населения (направление установленного образца с пометкой «в счет установленной квоты»), так и самостоятельно.

2.7. ГАПОУ СКСиПТ имеет право запрашивать и получать от Центра занятости населения и других организаций информацию, необходимую при осуществлении мероприятий по квотированию рабочих мест для приема на работу инвалидов.

2.8. В целях реализации данного права ответственный специалист направляет соответствующие запросы в Центр занятости населения и иные организации.

3. Заключительные положения

3.1. Квота считается выполненной, если на все зарезервированные (выделенные или созданные) в счет установленной квоты рабочие места инвалиды трудоустроены в соответствии с трудовым законодательством либо сохранены рабочие места для работающих инвалидов.

РАЗРАБОТАНО:

 27.11.2020 специалист по персоналу А.С. Рафикова
подпись дата ФИО

 27.11.2020 специалист по персоналу Н.В. Мазитова
подпись дата ФИО

СОГЛАСОВАНО:

 27.11.2020 юристконсульт Д.А. Босова
подпись дата ФИО

 27.11.2020 лицо, ответственное за оценку качества деятельности
ГАПОУ СКСиПТ О.А. Арасланова
подпись дата ФИО

 27.11.2020 председатель ППО сотрудников И.И. Анисимов
подпись дата ФИО

